



Hans-Joachim Reck, Hauptgeschäftsführer des Verbandes kommunaler Unternehmen (VKU) zu PersVGIS: „Das ist die erste Datenbank, die auch erstinstanzliche Rechtsprechung zum Thema Personalvertretung für das PersVG Berlin und

PersVG Brandenburg sowie das BPersVG umfangreich dokumentiert. Damit ist es für jeden Praktiker und Experten, vor allem aber auch für kommunale Arbeitgeber, ein unerlässliches Rechercheinstrument, das ich nur weiterempfehlen kann.“



Norbert Schmidt, Vorstandsvorsitzender des KAV Berlin und Vorstand für Personal und Soziales bei den Berliner Wasserbetrieben, zu PersVGIS: „Ich begrüße eine solche Datenbank insbesondere mit dem Schwerpunkt des Berliner

Personalvertretungsrechts. Auf übersichtliche Art und Weise kann zu juristisch relevanten Themen auf eine Datenbank zugegriffen werden. Gesetzesänderungen, neue Vorschriften, Kommentare aber auch Entwürfe von Dienstvereinbarungen erleichtern zukünftig das Tagesgeschäft und fördern den Austausch der Unternehmen untereinander. Ich freue mich auf eine ständige Weiterentwicklung des PersVGIS.“



Lothar Zweiniger, Vorsitzender des Gruppenausschusses Nahverkehr und Häfen des Arbeitgeberdachverbandes VKA und Vorstand Personal/ Soziales der Berliner Verkehrsbetriebe BVG AöR zu PersVGIS: „Dieses Informationssystem bietet den betrieblichen Anwendern einen

guten und gezielten Einblick in die jeweils aktuell geltende Rechtsprechung und deren beständige Weiterentwicklung. Es kann damit zu einem besseren Verständnis des Rechtsgebietes beitragen und den betrieblichen Arbeitsalltag erleichtern.“

## PersVGIS

Personalvertretungsrechtliches Informationssystem

Maria Timmermann e. K.  
Koenigsallee 7 · 14193 Berlin  
Tel 030.864 797 33 Fax 864 797 88  
info@persvgis.de www.persvgis.de  
Registergericht Amtsgericht Berlin  
HRA 45921 B

„PersVGIS – unerlässlich für jeden Praktiker und für jeden Experten im Umgang mit dem Personalvertretungsgesetz.“

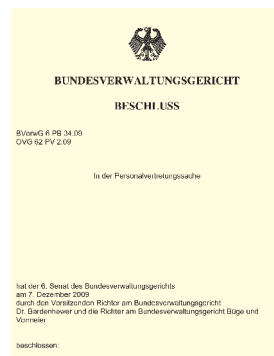


Datenbank zum Personalvertretungsrecht mit Volltextrecherche über alle Dokumente

- Rechtsprechung zum PersVG aus Berlin/Brandenburg
- Materialien zum PersVG Berlin (z.B. Gesetzesbegründungen)
- Wissensdatenbank
- Einrichtung von VIP-Bereichen für ausgewählte Nutzerkreise möglich

### Rechtsprechung

Mit dieser Datenbank ist es dem Praktiker möglich, **schnell und effizient die Rechtsprechung zum PersVG Berlin aus Berlin (auch BPersVG und PersVG Brandenburg) zu recherchieren.** Die erste umfangreiche Darstellung der Spruchpraxis der Berliner Verwaltungsgerichte, des OVG Berlin und

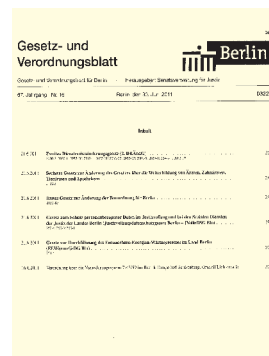


des Bundesverwaltungsgerichts zum PersVG Berlin (und BPersVG sowie PersVG Brandenburg), die bei der Arbeit mit dem Personalvertretungsrecht den **Blick über den Tellerrand** erlaubt und **Rechtssicherheit** bei der täglichen Anwendung des Gesetzes schafft.

**Viele Recherchemöglichkeiten über alle Dokumente**, z.B. nach Stichworten, nach Gericht, nach Entscheidungsdatum, nach Aktenzeichen, nach gesetzlicher Regelung, auch eine spezielle Stichwortsuche nach Alltagsbegriffen ist möglich. Die Entscheidungen sind zur schnelleren Übersicht mit amtlichen Leitsätzen versehen oder durch PersVGIS inhaltlich zusammengefasst.

### Materialien

Schnelle Hilfe bei der **Auslegung der Vorschriften** im Arbeitsalltag. Für das **PersVG Berlin** sind die wesentlichen Gesetzesänderungen dokumentiert und die dazugehörigen Materialien (GVBl., Drucksachen, Plenarprotokolle, etc.) übersichtlich zusammengestellt worden.



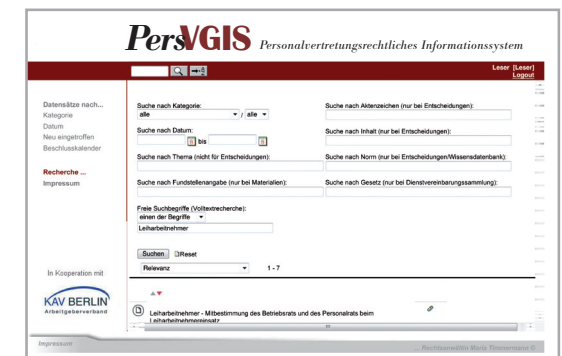
**Welche Absicht des Gesetzgebers steckt** hinter den jeweiligen Regelungen? Die Antwort dazu finden Sie in unserer **Materialsammlung**. Die Kennzeichnung, welche Normen oder Gesetze von der jeweiligen Gesetzesänderung betroffen sind, ermöglicht eine schnelle Recherche.

### Wissensdatenbank

In einer im Aufbau befindlichen Wissensdatenbank werden laufend alphabetisch, anhand von Stichworten sortiert, aktuelle Entscheidungen besprochen, Aufsätze und Gutachten zu bestimmten Themen veröffentlicht und hinsichtlich bestimmter, immer wiederkehrender Problemkreise Lösungsansätze dargestellt werden (z.B. Probezeitkündigung – beachtliche und unbeachtliche Zustimmungsverweigerungsgründe, Mitbestimmung beim Leiharbeitnehmereinsatz, etc.)

### Einrichtung eines exklusiven VIP-Bereichs für Mitglieder des KAV Berlin

Dokumentation von Gutachten, Stellungnahmen oder Vermerken der KAV-Mitglieder für die KAV-Mitglieder und Aufbau einer Dienstvereinbarungssammlung von und ausschließlich für KAV-Mitglieder



### VIP-Bereiche speziell für Ihr Unternehmen oder Ihre Verwaltung

Sprechen Sie uns an, wenn Sie für Ihren Verband, Ihre Verwaltung oder Ihr Unternehmen an der Einrichtung eines VIP-Bereiches zur Bereitstellung spezifischer Informationen interessiert sind: Tel. 030.864 797 33 E-Mail: info@persvgis.de